

Os integrantes do **PACTO DE AÇÃO SINDICAL**, representados pelos seguintes Sindicatos 1 - Sindicato dos Arquitetos no Estado de São Paulo, 2 - Sindicato dos Geólogos no Estado de São Paulo, 3 - Sindicato dos Químicos, Químicos Industriais e Engenheiros Químicos do Estado de São Paulo, 4 - Sindicato dos Técnicos Industriais de Nível Médio no Estado de São Paulo, 5 - Sindicato dos Tecnólogos no Estado de São Paulo e 6 – Sindicato dos Sociólogos no Estado de São Paulo reunidos em Assembleia aprovaram sua **PAUTA DE REIVINDICAÇÕES**, com o objetivo de celebrar Convenção Coletiva para vigorar a partir de 1º de maio de 2.015 data-base da categoria, reivindicando os seguintes pontos

VIGÊNCIA, DATA BASE E ABRANGÊNCIA

01- DATA-BASE

Fica mantida a data-base de 1º de maio de cada ano.

02 – BENEFICIÁRIOS

São beneficiários da presente Convenção Coletiva de Trabalho todos os empregados das Empresas de Arquitetura e de Engenharia Consultiva, representados pelos Sindicatos dos empregados que segue: **1-** Sindicato dos Arquitetos no Estado de São Paulo, **2-** Sindicato dos Geólogos no Estado de São Paulo, **3-** Sindicato dos Químicos, Químicos Industriais e Engenheiros Químicos do Estado de São Paulo, **4-** Sindicato dos Técnicos Industriais de Nível Médio no Estado de São Paulo e **5-** Sindicato dos Tecnólogos no Estado de São Paulo; **6 –** Sindicato dos Sociólogos no Estado de São Paulo.

03. BASE TERRITORIAL

A Convenção Coletiva de Trabalho terá aplicação aos contratos individuais de trabalho dos empregados vinculados aos Sindicatos dos Trabalhadores convenientes, dentro das bases territoriais respectivas, previstas em seus Estatutos.

04 - VIGÊNCIA

As cláusulas e condições desta Convenção Coletiva vigorarão a partir de 01 de Maio de 2015 até 30 de Abril de 2016.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTOS

05 - REAJUSTE SALARIAL/ AUMENTO REAL

A partir de 1º de maio de 2015 as empresas representadas pelo SINAENCO deverão corrigir os salários dos trabalhadores pelo índice ICV do DIEESE referente à inflação acumulada no período de maio de 2014 a 30 de abril de 2015.

Parágrafo Primeiro- Os salários reajustados, em conformidade com o disposto no caput desta cláusula, serão majorados na data base em 5,7% a título de aumento real.

Parágrafo segundo: Ficam preservados os aumentos ocorridos no período de Maio/2014 a Abril/2015 a título de mérito, promoção, transferência, implemento de idade e inclusive aumentos reais concedidos pela Empresa em caráter incomensável.

Parágrafo terceiro - Para os empregados admitidos após a data-base e para as empresas constituídas após esta mesma data, o reajuste, de que trata o "Caput" desta cláusula, poderá ser aplicado com o critério de proporcionalidade, à razão de 1/12 (um doze avos) do percentual previsto no "caput" por mês ou fração igual ou superior a 15 dias trabalhados, observado o disposto no artigo 461 da CLT, respeitada a isonomia salarial de cada empresa, conforme tabela:

MÊS DE ADMISSÃO	ATUALIZAÇÃO (%)
Maio/13	
Junho/13	
Julho/13	
Agosto/13	
Setembro/13	
Outubro/13	
Novembro/13	
Dezembro/13	
Janeiro/14	
Fevereiro/14	
Março/14	
Abril/14	

Parágrafo 3º - As antecipações gerais concedidas entre 01/05/14 a 30/04/15 poderão ser compensadas.

06 -PISOS SALARIAIS

A partir de 1º de maio de 2015 os salários normativos (pisos salariais) são os seguintes para os ocupantes dos respectivos cargos:

Arquitetos, Geólogos, Químicos Industriais e Engenheiros Químicos, Sociólogos.	R\$ 7.200,00
Tecnólogos	R\$ 4.686,00
Técnicos Industriais de Nível Médio e Técnicos Químicos	R\$ 3.28600

Parágrafo primeiro: Os salários normativos acima correspondem à remuneração mensal, para uma jornada de 40 horas semanais e 200 horas mensais, sendo permitida a feitura de acordo de prorrogação para compensação da jornada semanal.

07- PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS DAS EMPRESAS

Nos termos da Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000, que dispõe sobre a Participação dos Trabalhadores nos Lucros ou Resultados, em sistema vigente desde dezembro de 1994, fica estipulado nesta Convenção, em prevalência à peculiaridade de cada empregador, que cada EMPRESA estabelecerá com seus empregados, segundo determina o inciso I do artigo 2º da referida lei, um Plano de Participação nos Lucros ou Resultados, contendo regras claras e objetivas, relativo ao ano civil de 2.015. Os Planos celebrados deverão ser levados a arquivo perante as Entidades Sindicais.

Parágrafo primeiro: As empresas deverão implementar o determinado no “caput” da presente cláusula e providenciar o depósito de referidos acordos no SINDICATO DOS EMPREGADOS, conforme determina a Lei 10.101/2000, até, no máximo, o mês de dezembro de 2.015, inclusive.

Parágrafo segundo: As empresas que não tenham atendido ao disposto no “caput” e parágrafo primeiro da presente cláusula pagarão a cada um de seus empregados, a título de PLR – participação nos lucros ou resultados – relativa ao ano civil de 2.015, importância de um salário nominal e um adicional de 2% do lucro líquido distribuído de forma linear a todos os seus trabalhadores. Os pagamentos deverão ser realizados em até duas parcelas em junho de 2.015 e dezembro de 2.015.

Parágrafo terceiro: As empresas que possuem programas próprios de participação dos empregados nos lucros ou resultados, estabelecidos através de acordos coletivos pré-existentes, firmados na forma da Lei 10.101/2000 e depositados a tempo e modo no SINDICATO DOS EMPREGADOS não serão afetadas pelas disposições constantes na presente cláusula, ficando ratificadas as disposições existentes em referidos acordos.

08 - PAGAMENTO DE SALÁRIOS

As empresas comprometem-se a efetuar o pagamento dos salários até o 5º (quinto) dia útil após vencido o mês, mantendo as condições mais favoráveis já praticadas.

Parágrafo 1º - O atraso do pagamento de salário, 13º (décimo terceiro) salário, férias e seu respectivo abono, implicarão no pagamento de correção monetária equivalente à TR, mais juros de mora de 1% (um por cento) ao mês, a partir da data devida para pagamento até a data do efetivo pagamento.

Parágrafo 2º - As empresas que não possuam postos bancários em suas dependências, ou que não efetuem o pagamento de salário na própria empresa, deverão liberar seus empregados para permitir o recebimento. Este parágrafo não se aplica aos empregados que optarem por ter seus salários depositados em banco/agência que não seja aquele (a) que a empresa utiliza para tal finalidade.

09 - REFLEXO DAS HORAS EXTRAS E DO ADICIONAL NOTURNO

A média das horas extras, bem como do adicional noturno, refletirá no pagamento das férias, décimo terceiro salário, DSR's e verbas rescisórias.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

10 - AUXÍLIO REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO

Empresas abrangidas por esta Convenção, desde que não possuam restaurante ou fornecimento de refeições, fornecerão a todos os seus empregados auxílio refeição no valor de R\$ 30,80 (trinta reais e oitenta centavos), por dia trabalhado, subsidiando, no mínimo, 100% (cem por cento) deste valor, mantidas as condições mais favoráveis de distribuição e desconto vigentes em cada empresa.

Parágrafo 1º - É facultado às empresas efetuarem, se assim se tornar necessário, recomendado ou adequado às suas operações ou para facilidade dos empregados, o pagamento do Auxílio refeição total ou parcial em dinheiro.

Parágrafo 2º - O benefício do auxílio refeição pago em dinheiro tem caráter indenizatório para todos os fins.

Parágrafo 3º - O benefício do auxílio refeição não se caracteriza para todos os efeitos como salário utilidade.

Parágrafo 4º - O valor previsto no "caput" será devido a partir de 1º de maio de 2.015.

Parágrafo 5º - O empregado poderá optar, por escrito e com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, por tíquete alimentação (vale supermercado), sendo possível mudar de opção após o transcurso de 180 (cento e oitenta) dias, sendo aplicáveis a este todas as disposições constantes desta cláusula e seus parágrafos.

11 - REEMBOLSO CRECHE

As empresas reembolsarão às suas empregadas mães, para cada filho, inclusive adotivos, de até 06 (seis) anos e 11 (onze) meses de idade, importância equivalente a 01 salário mínimo, condicionado à comprovação dos gastos com internamento em creche ou instituição análoga, de livre escolha da empregada.

Parágrafo 1º - Será concedido o benefício na forma do "caput" aos empregados do sexo masculino que, sendo viúvos, solteiros ou separados, comprovadamente detenham a guarda do filho.

12 - COMPLEMENTAÇÃO AUXÍLIO PREVIDENCIÁRIO

As empresas complementarão mensalmente o benefício recebido da Previdência Oficial aos seus empregados com mais de 3 (três) meses de empresa e afastados por acidente de trabalho ou doença, do 16º (décimo sexto) ao 195º (centésimo nonagésimo quinto) dias, até o valor dos seus salários contratuais, sem qualquer limitação.

Parágrafo 1º - Na ocorrência de mais de um afastamento na vigência desta Convenção, este benefício estará limitado ao máximo de 180 (cento e oitenta) dias na sua totalidade.

Parágrafo 2º - Não sendo conhecido o valor básico da Previdência, a complementação será feita com base em valores estimados. Eventuais diferenças serão objeto de compensação no pagamento imediatamente posterior.

Parágrafo 3º - As Empresas poderão substituir este pagamento por seguro que dê no mínimo as coberturas previstas, mantendo as condições que forem mais favoráveis.

Parágrafo 4º - O pagamento referido nesta cláusula deverá ocorrer juntamente com o dos demais empregados.

Parágrafo 5º - A complementação abrange, inclusive, o 13º (décimo terceiro) salário.

Parágrafo 6º - O prazo de carência de 6 (seis) meses é exigível somente no caso de doença.

13 - AUXÍLIO FUNERAL

Ocorrendo falecimento de empregado durante o vínculo, ainda que suspenso ou interrompido, a empresa pagará aos seus beneficiários importância igual a **02 (dois) último salário contratual**, juntamente com as demais verbas rescisórias, auxílio este com características indenizatórias.

Parágrafo Único – As Empresas poderão incluir em Apólice de Seguro de Vida, o auxílio funeral para custeio das despesas dele decorrentes, **em valor nunca inferior ao acima estipulado**, desde que a apólice de Seguro seja paga integralmente pela Empresa. Nesse caso, se as verbas rescisórias já tiverem sido pagas e com elas o Auxílio Funeral, ao receber o seguro, o beneficiário deverá restituir o valor pago a título de Auxílio Funeral ao Empregador, a fim de não se caracterizar recebimento em duplicidade.

14 - PLANO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA

As empresas manterão planos de Assistência Médica, **incluída** a Assistência Odontológica, **sem qualquer ônus para o empregado**.

Parágrafo Primeiro - As empresas constituídas após a data-base, 1º de maio de 2015, ou que vierem a ser obrigadas ao cumprimento desta norma coletiva por motivo de reenquadramento sindical também após a data-base, 1º de maio de 2015, que ainda não ofereçam este benefício deverão implementá-lo num prazo de 120 (cento e vinte) dias.

Parágrafo Segundo: Fica garantida aos empregados demitidos, a continuidade do benefício de assistência médica/hospitalar e odontológica para si e seus dependentes, pelo prazo de 180 (cento e oitenta) dias contados a partir do desligamento, salvo se, neste interregno, o beneficiário ingressar em outro emprego.

15 - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

As Empresas estão obrigadas a manter Apólice de Seguro de Vida com valor de indenização igual a pelo menos 10 (dez) vezes o valor do último salário contratual, **sem qualquer limitação e ressalvadas as condições mais favoráveis**.

16 - VALE TRANSPORTE

O vale-transporte, inclusive para transporte intermunicipal, será custeado na forma da lei. No atendimento às disposições da Lei nº 7.418 de 16/12/85, com redação dada pela Lei nº 7.619 de 30/09/87, regulamentada pelo Decreto nº 95.247 de 16/11/87, as empresas poderão, ao seu critério, creditar o valor correspondente através de folha de pagamento ou em dinheiro. Na superveniência de aumentos de tarifas após o pagamento, as empresas efetivarão a competente complementação no prazo de até 05 (cinco) dias úteis. A importância paga sob esse título não tem caráter remuneratório ou salarial.

Parágrafo único: Se o trabalhador optar por utilizar condução própria para o deslocamento de casa-trabalho e vice versa o valor correspondente à cota parte da empresa destinada ao custeio do vale transporte deverá ser substituído por vale combustível. Para fazer jus à substituição o empregado deverá solicitar a empresa por escrito. A importância paga sob esse título não tem caráter remuneratório ou salarial.

17 – VIAGENS/ DESPESAS DE VIAGENS

As empresas se comprometem a arcar com as despesas de viagens antecipando parte das mesmas, devendo o empregado prestar contas dentro da sistemática e prazos estipulados pelas empresas.

Parágrafo Primeiro - Quando for utilizado o veículo de propriedade do empregado a serviço, o valor do reembolso pelo km rodado será de pelo menos **50% (cinquenta por cento)** do valor do litro da gasolina, independente da quantidade de km rodado.

Parágrafo Segundo- Todo trabalhador que tiver que exercer suas atividades fora da localidade (base) da contratação terá direito de folga compensatória que deverá equivaler a 0,625 dias por cada dia que permanecer fora da sede. Os períodos de deslocamento da base até a área de trabalho e vice versa deverão ser contados como de efetivo trabalho, não podendo ser descontado das folgas devidas.

18- RETORNO AO TRABALHO/ALTA MÉDICA PROGRAMADA

Na hipótese do trabalhador permanecer sem condições de saúde para assumir suas atividades laborais normais, assim atestado pelo médico do trabalho da empresa, a empresa orientará o trabalhador a formular pedido de reconsideração da decisão junto ao INSS. Para tanto deverá fornecer ao trabalhador o laudo do médico do trabalho atestando o estado de saúde do empregado a fim de servir de subsídio ao pedido de reconsideração junto ao INSS.

Parágrafo 1º - A empresa, desde que apresentado pelo empregado o pedido de reconsideração no prazo legal junto à Previdência Social, antecipará ao empregado o valor de seu salário-base no período compreendido entre a alta médica e a decisão do INSS. O benefício contido no presente parágrafo será concedido pelo prazo máximo de 180 dias, **sem limitação do valor**.

Parágrafo 2º - Em sendo acolhido o pedido de reconsideração e manutenção do benefício, o trabalhador deverá devolver à empresa os valores adiantados no período. O prazo para devolução dos valores adiantados pela empresa não poderá exceder o limite máximo de 15 (quinze) dias contados da data do efetivo recebimento do benefício pelo empregado.

Parágrafo 3º - Caso seja negado pela 2ª vez o pedido de reconsideração com o mesmo CID pela Previdência Social, o empregado deverá reassumir imediatamente suas atividades laborais na empresa, sendo que o período compreendido entre a alta médica e o retorno será considerado como licença remunerada com caráter indenizatório, esgotadas todas as possibilidades legais de discussão.

JORNADA DE TRABALHO, DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE E FALTAS

19 - DURAÇÃO SEMANAL DO TRABALHO

As empresas manterão, sem redução dos salários, jornada real de trabalho cuja duração será de 40:00 (quarenta) horas por semana.

Parágrafo 2º - As horas de ausência na duração do trabalho semanal em as pontes de feriados, poderão ser compensadas com a prorrogação do horário de trabalho nos outros dias úteis.

20 – ADICIONAL NOTURNO

A empresas pagarão adicional noturno a razão de 50% (cinquenta por cento).

21 - HORAS EXTRAS

As horas extras serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora ordinária, observadas as condições da cláusula anterior.

Parágrafo primeiro: Na hipótese de prestação de jornada extraordinária em domingos, feriados ou dias já compensados, exceto quando concedida à folga compensatória, as horas trabalhadas estarão sujeitas ao adicional de 150%, além do pagamento da jornada de folga.

Parágrafo segundo: Deverá ser observado pela empresa o limite máximo de que trata o artigo 59 da CLT.

FÉRIAS E LICENÇAS

22 - AUSÊNCIAS LEGAIS

Os empregados poderão se ausentar do serviço, sem prejuízo de seus salários e sem necessidade de compensação, pelos seguintes prazos:

- a) Cinco dias corridos, em virtude de falecimento do cônjuge, pais ou filhos; irmãos, sogros ou pessoa que, comprovadamente viva sob sua dependência econômica;
- b) Cinco dias úteis em virtude de núpcias.
- c) até 07 (sete) dias por ano para o acompanhamento de filho menor de 12 anos ao médico ou, sem limite de idade, se o mesmo for inválido.
- d) até 05 (cinco) dias por ano para prestação de exames vestibulares para ingresso em curso universitário, ou profissionalizante de 2º grau.
- e) nos horários e/ou dias necessários para frequência em cursos de complementação e especialização profissional, tais como: extensão universitária, pós-graduação, mestrado, doutorado e outros.
- g) o trabalhador do sexo masculino por 30 dias em caso de nascimento ou adoção de filho.

Parágrafo 1º - 05 (cinco) dias corridos, em virtude de falecimento do cônjuge, pais ou filhos.

Parágrafo 2º - 02 (dois) dias corridos, em virtude de falecimento de irmãos, sogros ou pessoas que, devidamente comprovado, vivam sob sua dependência econômica.

Parágrafo 3º - 05 (cinco) dias úteis em virtude de núpcias.

23 - DESCONTO PROPORCIONAL DO DSR

As empresas descontarão no DSR, na justa proporção, os dias ou horas não trabalhadas, respeitadas as políticas de compensações praticadas.

24 - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

As empresas aceitam, para efeito de abono, os atestados médicos e odontológicos emitidos por profissionais próprios ou conveniados dos Sindicatos. Tais atestados passarão obrigatoriamente, para fins estatísticos e avaliação, pelos serviços médicos das empresas.

25 - LICENÇA MATERNIDADE

As empresas concederão licença maternidade de 180 dias.

Parágrafo único- o benefício contido no caput será igualmente concedido em caso de adoção, independentemente da idade da criança, mediante apresentação do termo judicial de guarda à adotante ou guardiã.

26 - FALTA JUSTIFICADA

Quando houver compensação de horas, a ausência justificada por atestado médico será considerada a jornada correspondente ao dia da ausência, excetuando-se as empresas que praticam o horário flexível.

27 – ABONO DE FÉRIAS

Todos os trabalhadores beneficiários da presente Convenção Coletiva de Trabalho farão jus ao abono constitucional de férias a razão de 3/3, ou seja, o mesmo valor recebido a título de férias.

28 - INÍCIO DE FÉRIAS

As férias não poderão se iniciar em sábados, domingos, feriados ou dias já compensados.

28.1. Os dias 25 de dezembro e 1º de janeiro não serão computados na contagem da duração de férias coletivas que os abrangem, gerando um crédito de 2 (dois) dias para os trabalhadores que se enquadrem na condição.

<p style="text-align: center;">RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES</p>

29 - RESCISÕES CONTRATUAIS

As Empresas deverão proceder à competente homologação e quitações das rescisões contratuais nos prazos no artigo 477 da Consolidação das Leis do Trabalho. Os pagamentos e homologações efetuados com atraso estarão sujeitos à multa de 01 salário, conforme preceitua da legislação em vigor, sem prejuízo dos juros e correção monetária.

Parágrafo 1º - O Sindicato se compromete a fornecer protocolo da entrega do processo de rescisão, valendo a data do protocolo como dia do cumprimento da obrigação, desde que a empresa compareça no dia marcado para a homologação.

Parágrafo 2º - As homologações deverão ser feitas preferencialmente no Sindicato.

30 - GARANTIA À GESTANTE

Será garantido emprego ou salário à empregada gestante, desde o início da gestação até **180 (cento e oitenta)** dias após o término do período de afastamento compulsório, ressalvados os casos de rescisão por justa causa, término de contrato a prazo determinado, pedido de demissão e acordo entre empregado e empresa, sendo nesses dois últimos casos com assistência do Sindicato respectivo da empregada.

Parágrafo Único - A garantia prevista no "caput" é extensiva às empregadas que adotem criança, independente da idade, a partir da data de adoção devidamente comprovada ou da data do aborto.

31- ESTABILIDADE E ASSISTÊNCIA À MULHER EM SITUAÇÃO DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA E FAMILIAR

À empregada que estiver incluída no cadastro de programas assistenciais do governo federal, estadual e municipal, em decorrência de situação de violência doméstica e familiar, será assegurada a manutenção do vínculo trabalhista, quando necessário o afastamento do local de trabalho, na forma de interrupção do contrato, por até 06 (seis) meses e estabilidade no emprego por 01 (um) ano, a contar do seu retorno ao trabalho, sem prejuízo dos demais direitos consagrados no art. 9º, parágrafo 2º, incisos I e II da Lei n.º 11.340 de 07/08/2006.

32- RECONHECIMENTO DOS DIREITOS PARA OS EMPREGADOS EM UNIÃO HOMOAFETIVA

Fica assegurada aos empregados em união homoafetiva a garantia de todos os direitos previstos no presente instrumento, de forma a facilitar o resguardo dos interesses de seus companheiros (as) e dependentes habilitados perante a Previdência Social.

33 - GARANTIA AO AFASTADO PELA PREVIDÊNCIA

Garantia de emprego ou salário ao empregado afastado pela Previdência Social por motivo de doença pelo prazo de 90 (noventa) dias contados do término do afastamento.

Parágrafo Único - Esta garantia será concedida por uma única vez durante a vigência desta Convenção, exceto para os casos de afastamento por cirurgia.

34 - DISPENSA DE EMPREGADO EM ÉPOCA DE APOSENTADORIA

As empresas garantirão emprego ou salário aos empregados com mais de 02 (dois) anos de trabalho na mesma empresa, que estejam a menos de 03 (três) anos do direito à aposentadoria e que, enquanto mantido o vínculo empregatício, tenham declarado previamente por escrito, ainda que na vigência do aviso-prévio, e comprovado esta condição junto à área de Recursos Humanos, sendo que adquirido este direito, cessa a estabilidade.

Parágrafo único - Esta garantia não prevalecerá aos empregados demitidos por justa causa ou que solicitarem demissão.

35 - CERTIFICADO DE CURSOS

A empresa fornecerá aos empregados declaração de cursos que o empregado tenha concluído em suas dependências.

36- PLANO DE CARGO, SALÁRIOS E CARREIRA.

A fim de valorizar seus empregados as empresas deverão elaborar um projeto de Plano de Carreira, que contemple o desenvolvimento tecnológico profissional e apresentará, na vigência deste acordo, aos SINDICATOS DOS EMPREGADOS para ser referendado.

Parágrafo Único – Até que se cumpra o previsto no caput, as empresas seguirão a seguinte sistemática:

PROFISSIONAL	EXPERIÊNCIA	SALÁRIO
JUNIOR	Até quatro anos de Formado	Piso Salarial mais 10%
PLENO	De quatro a sete anos de Formado	Salario Junior mais 15%
SENIOR	De sete a dez anos de Formado	Salario Pleno mais 20%
COORDENADOR	Acima de dez anos de Formado	Salario Sênior mais 30%

37 - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

As empresas fornecerão a seus empregados comprovantes de todos e quaisquer pagamentos a eles feitos, contendo a discriminação da empresa, do empregado, das parcelas pagas e dos descontos efetuados, nos quais deverá haver a indicação da parcela relativa ao FGTS.

Parágrafo Único - As horas extras deverão constar do mesmo demonstrativo de pagamento que discriminará seu número e as porcentagens de seus adicionais.

38 - AVISO DE DISPENSA

A dispensa de empregado deverá ser comunicada por escrito, qualquer que seja o motivo, sob pena de gerar presunção de dispensa imotivada.

39 - CARTEIRA DE TRABALHO-ANOTAÇÕES

A CTPS recebida para anotações deverá ser devolvida ao empregado no prazo máximo de 48h00. A entrega de quaisquer documentos ao empregado deverá ser feita mediante recibo.

Parágrafo 1º - O empregado estará obrigado a entregar sua CTPS no prazo de 02 (dois) dias úteis, quando solicitado pela empresa.

Parágrafo 2º - As empresas deverão anotar na CTPS a correta denominação referente às funções do cargo, não podendo adotar nomes que discrepem deste.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES

40 - SALÁRIO DO SUCESSOR

Admitido ou promovido empregado para função de outro que tenha sido demitido, transferido, aposentado, falecido ou que tenha pedido demissão, ser-lhe-á garantido salário igual **ao do trabalhador sucedido**.

41 - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

Nos casos de readmissão de empregado para a mesma função anteriormente exercida, não será celebrado contrato de experiência.

42 - CARTA DE REFERÊNCIA

A empresa, nas demissões de empregados sem justa causa, e quando solicitada, se obriga a entregar ao demitido uma carta de referência.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR

43 - UNIFORMES E EPIS

Os uniformes e roupas profissionais, quando exigidos, assim como os EPIs (equipamentos de proteção individual), serão fornecidos gratuitamente pelas empresas aos empregados.

44- PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL - NR.07

Conforme permissivo no item 7.3.1.1.1 da NR.07, as empresas que tenham entre 26 (vinte e seis) e 50 (cinquenta) empregados, desde que enquadradas, no máximo, até o grau de risco 02, ficam desobrigadas de indicar o médico coordenador.

RELAÇÕES SINDICAIS

45 - DIRIGENTE SINDICAL

As empresas concordam que os empregados que possuam mandato de Dirigentes Sindicais, poderão ausentar-se dos respectivos locais de trabalho para cumprimento das exigências relacionadas com as atribuições inerentes aos correspondentes cargos para os quais foram os mesmos eleitos, relativos ao setor da Engenharia Consultiva, sem prejuízo dos seus vencimentos e dos demais benefícios decorrentes do Contrato de Trabalho.

46 - BOLSA DE EMPREGO

As Empresas poderão utilizar, graciosamente, o serviço de colocação de profissionais (Bolsa de Emprego) mantido pela entidade representante da categoria.

47 - RECICLAGEM TECNOLÓGICA (APERFEIÇOAMENTO TÉCNICO)

As Empresas adotarão uma política de treinamento e aperfeiçoamento técnico de seus empregados, tal que:

- a) sejam garantidos, pelos menos, 12 (doze) dias úteis ao ano de treinamento técnico para cada empregado, entendendo-se com tal a participação em cursos ministrados pela própria empresa ou terceiros, participação em Seminários, Congressos técnicos e interesse ao setor, etc. (Aplicação da Convenção nº 140 da OIT, da qual o Brasil é signatário desde 1.974).
- b) sejam amplamente divulgados, em até 90 (noventa) dias após a assinatura desta Convenção, suas políticas de treinamento, bem como as previsões anuais de realização de cursos, eventos, seminários, etc., incentivando a participação de seu corpo técnico.

c) seja incentivado o intercâmbio tecnológico de profissionais entre as empresas do setor, como uma das formas de aperfeiçoamento profissional.

sejam criados mecanismos que possibilitem a adequação a renovação tecnológica do quadro técnico e a transferência de conhecimento nas várias áreas da empresa

48 - PUBLICIDADE

As empresas concordam em divulgar através de seus quadros de aviso, sob a inteira responsabilidade do Sindicato, informativos que tratem de assuntos de interesse do Sindicato dos Empregados, desde que os mesmos sejam encaminhados formalmente para fixação, através do órgão de pessoal da empresa.

49 - MUDANÇA DE LOCAL

Nos casos em que houver mudança de endereço de empresa, que acarrete acréscimo no tempo de trajeto do trabalhador, tal acréscimo será considerado como tempo a disposição do empregador e pago como trabalho suplementar.

Parágrafo único: Fica vedada a dispensa de trabalhadores por 90 dias contados da mudança de endereço da empresa

50 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL

Será descontada dos salários dos empregados e recolhida aos respectivos Sindicatos, como contribuição assistencial, o valor correspondente a 2% (dois por cento) do salário de cada empregado, já reajustado conforme cláusulas da presente para o mês de maio/2015, e com valor máximo fixado em R\$ 120,00 (cento e vinte reais). O montante será descontado na folha de pagamento do mês de maio de 2015 e depositado na conta corrente do sindicato respectivo, conforme dados abaixo, até no máximo 10/06/2015, **sendo que todas as entidades disponibilizarão em seu site a opção de pagamento via Boleto Bancário**. Após efetuar o depósito, a empresa deverá enviar cópia do comprovante e relação dos trabalhadores ao respectivo sindicato através de Fax, conforme dados abaixo:

1- Sindicato dos Arquitetos no Estado de São Paulo, CNPJ – 43.143.007/0001-75, Caixa Econômica Federal, Agência 0242, c/c 467-8 (Fax- 3229-5527)

2- Sindicato dos Geólogos no Estado de São Paulo, CNPJ 43.369.750/0001-48, Banco Santander S/A, Agência 0121, c/c 13-002402-2, (Fax 3031-4231)

3- Sindicato dos Químicos, Químicos Industriais e Engenheiros Químicos do Estado de São Paulo, CNPJ 62.870.795/0001-46, Banco Caixa Econômica Federal, Agência 1597, C/C 1073-6, Cod. Op. 003 (Fax- 3289-1506)

4- Sindicato dos Técnicos Industriais de Nível Médio no Estado de São Paulo, CNPJ. 55.054.282/0001-00 – Caixa Econômica Federal, Agência 0249, Op. 003, c/c 316-5 (Fax- 2823-9555)

5- Sindicato dos Tecnólogos no Estado de São Paulo, CNPJ 60.524.360/0001-14, Caixa Econômica Federal, Agência 0235, c/c 03002039-0 (Fax- 3227-2608)

6- Sindicato dos Tecnólogos no Estado de São Paulo,

Parágrafo 1º - Em caso de não efetivação de tais descontos e respectivo recolhimento por parte de qualquer Empresa representada pelo SINAENCO ensejará no pagamento de multa, a ser integralmente arcada pela Empresa, no valor de 10% (dez por cento) do montante a ser descontado, acrescido de juros de 1% (um por cento) ao mês mais atualização calculada pela variação da Taxa de Referência (TR), sem prejuízo do montante devido a título de principal.

Parágrafo 2º - A presente cláusula é de total responsabilidade dos Sindicatos Profissionais deliberada em suas assembleias.

Parágrafo 3º- Os empregados que não concordarem com o desconto da contribuição assistencial, poderão se opor ao desconto e recolhimento da mesma, através de declaração individual, firmada de próprio punho, que deverá ser protocolada pessoalmente pelo empregado, na sede do Sindicato no prazo de 10 dias contados da data do protocolo de entrada da Convenção na Superintendência Regional do Trabalho. Para efeito da oposição constante do presente parágrafo não será aceito qualquer outra forma (e-mail, fax, correspondência, protocolo por terceiros) senão a prevista na presente cláusula (protocolo pessoal na sede do Sindicato).

Parágrafo 4º- As empresas somente poderão deixar de promover o desconto e recolhimento da contribuição assistencial mediante a exibição, por parte do empregado, do comunicado de oposição, protocolado no Sindicato profissional a tempo e modo previstos no parágrafo imediatamente anterior.

51 - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

Conforme deliberado pela Assembleia Geral Extraordinária do Sinaenco e previsto na Constituição Federal, artigo 8º, inciso IV, combinado com o artigo 513, letra e, da Consolidação das Leis de Trabalho CLT, o valor da contribuição como tem ocorrido anualmente, é determinado pela classe em que se enquadra a receita operacional da empresa, de acordo com a tabela abaixo:

TABELA DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL - 2015

Sinaenco São Paulo

CLASSE	RECEITA OPERACIONAL BRUTA (2012/R\$)	VALOR DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL	
		Parcela única	Duas parcelas
A	Acima de 20.000.001	710,00	355,00
B	De 5.000.001 a 20.000.000	572,00	286,00
C	De 1.000.001 a 5.000.000	398,00	199,00
D	De 300.001 a 1.000.000	228,00	114,00
E	Abaixo de 300.000	92,00	46,00
EMPRESAS SEM EMPREGADOS (Valor Único)		35,00	-

A AGE definiu que o valor de cada contribuição poderá ser pago através de boleto bancário enviado pelo SINAENCO. Os valores pagos em atraso sofrerão multa de 2% e juros de mora de 1% ao mês.

52 - POLÍTICA SETORIAL

O SINAENCO, em conjunto com o Sindicato profissional conveniente e outras entidades afins, empenhar-se-ão intensivamente para tornar viável a realização de seminários repetidos anualmente, abrangendo todo o Setor de Engenharia Consultiva no Brasil. Tais seminários terão a finalidade de promover amplas discussões para atualização dos conceitos e estratégias da ação política do referido Setor, buscando encontrar alternativas viáveis para a geração de novos empregos, em consonância com o desenvolvimento tecnológico deste segmento da economia nacional, bem como a sua inserção no Mercosul e na Economia Mundial.

53- ANOTAÇÕES DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA

As Empresas se obrigam a efetuar o recolhimento das anotações de responsabilidade aos respectivos conselhos profissionais previsto na legislação que regulamenta as profissões, para os projetos e estudos contratados indicando ao menos um responsável técnico, por especialidade, envolvido no projeto ou estudo. O Sindicato Patronal e dos Empregados, formarão uma Comissão de Estudos em conjunto com os Conselhos Regionais das respectivas categorias, para o esclarecimento de critérios e acompanhamento deste assunto.

Parágrafo primeiro: As empresas recolherão, também, os registros de responsabilidade de todos os profissionais participantes dos respectivos projetos como coautoria na elaboração dos mesmos.

Parágrafo segundo: O não cumprimento das disposições acima gerará o direito ao recebimento de multa equivalente a 01 salário nominal em favor da parte prejudicada por projeto, sem prejuízo das sanções previstas na legislação de Direito Autoral bem como às previstas nos códigos de ética dos respectivos conselhos profissionais.

DISPOSIÇÕES GERAIS

54 – RENEGOCIAÇÃO

Caso ocorram alterações significativas no cenário econômico que interfiram diretamente nas regras estabelecidas na presente Convenção e/ou alteração na legislação salarial vigente, as partes se comprometem a renegociar as condições que restabeleçam o equilíbrio das relações trabalhistas.

Parágrafo Único - Independente de alterações supervenientes, fica garantida uma reunião semestral entre as partes, restrita, porém, à avaliação do cumprimento da presente Convenção Coletiva.

55 - MULTA PELO DESCUMPRIMENTO

Fica estabelecida a multa no valor equivalente a 5% (cinco por cento) do salário normativo da categoria, por empregado, por infração e por dia, nos casos de descumprimento das obrigações constantes da presente Convenção, revertendo o pagamento em favor da parte prejudicada e não podendo exceder o principal, nos termos do Art. 412 do Código Civil.

Parágrafo Único – No caso de descumprimento de cláusulas que não tenham valoração econômica, a multa estabelecida no caput fica limitada a um salário normativo da categoria, por empregado.

56 - JUÍZO COMPETENTE

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação da presente Convenção.

E assim, por estarem plenamente de acordo, firmam o presente para que produza seus legais e jurídicos efeitos.

São Paulo, 18 de agosto de 2014.

**Sindicato Nacional das Empresas de Arquitetura e Engenharia Consultiva
-SINAENCO**

**CNPJ 59.940.957/0001-60
Carlos Roberto Soares Mingione
Presidente Regional São Paulo
CPF 076.008.138-74**

**Sindicato dos Arquitetos no Estado no São Paulo
(CNPJ 43.143.007/0001-75)**

**Sindicato dos Geólogos do Estado do São Paulo
(CNPJ 43.369.750/0001-48)**

**Sindicato dos Técnicos Industriais de Nível Médio do Estado de São
Paulo
(CNPJ 55.054.282/0001-00)**

**Sindicato dos Tecnólogos do Estado de São Paulo
(CNPJ 60.524.360/0001-14)**
**Sindicato dos Químicos, Químicos Industriais e Engenheiros Químicos do
Estado de São Paulo
(CNPJ 62.870.795/0001-46)**
**p.p. Rita de Cássia Martinelli
CPF 089.181.748-45**
Advogada e Bastante Procuradora – OAB/SP 85.245